

EOLIEN OFFSHORE / NANTES-SAINT-NAZAIRE : CHEZ IDEA, LES EMPLOIS LOGISTIQUES POUR GE RENEWABLE ENERGY ONT LE VENT EN POUPE

Selon le dernier rapport de L'Observatoire des Énergies de la Mer, **1 832 emplois ont été créés dans la région Pays-de-la-Loire en 2021 pour le développement des Énergies Marines Renouvelables (EMR)**. Elle est la 2ème région en création d'emplois pour la filière, derrière la Normandie (2 266 ETP).⁽¹⁾

Sur le bassin Nanto-Nazairien, les principaux acteurs de la filière de l'éolien offshore, comme **GE Renewable Energy**, drainent de nombreux recrutements. Il en est de même pour leurs prestataires et notamment les logisticiens.

Début 2022, GE Renewable Energy annonçait 400 nouveaux emplois à pourvoir pour la production de sa puissante éolienne Haliade-X dans son usine de Montoir-de-Bretagne.

À ses côtés depuis l'origine de l'usine, **IDEA gère la logistique du dernier kilomètre des flux fournisseurs vers l'usine GE Renewable Energy** à savoir :

- la réception du matériel dans les entrepôts IDEA ;
- le kitting permettant de regrouper les différentes pièces ;
- la livraison en juste temps.

IDEA - GE RENEWABLE ENERGY : UNE LOGISTIQUE AJUSTÉE AU DERNIER KM

La montée en puissance de la production de GE Renewable Energy (production de l'éolienne Haliade-X), a nécessité pour IDEA le développement d'une solution globale appropriée. L'industriel souhaitait optimiser le pilotage et la performance de sa logistique du dernier kilomètre. Celle-ci inclut de **nouveaux moyens transitiques (part présentation) et la création d'une chaîne capable de livrer des objets hors normes dans des délais très courts**.

Pour cette filière, la logistique du dernier kilomètre sollicite des qualifications spécifiques et une main d'œuvre chevronnée (ingénierie, pilotage d'outils informatiques, manutention spécifique et sensible...). Les pièces à acheminer vers l'usine peuvent en effet aller du simple boulon à une pièce très volumineuse, très lourde ou très fragile (nacelle, pièce de fonderie, moteur...). Ces prestations pouvant inclure des convois de transport exceptionnel.

Rompus à cette logistique industrielle dans les produits spécifiques et sensibles, **IDEA s'est projeté, dès l'origine, dans une politique RH de recrutements, de formations adaptées aux EMR et de valorisation des métiers logistiques autour de cette filière porteuse de l'éolien offshore**.

PLUS D'UNE CENTAINE D'EMPLOIS EN 2 ANS, AFFECTÉS PAR IDEA À LA PRESTATION GE RENEWABLE ENERGY

Pour gérer la logistique du dernier Km vers l'usine GE Renewable Energy, IDEA emploie une centaine de collaborateurs sur le bassin Nanto-Nazairien. Dans cette équipe IDEA :

- **près de 50% des postes sont pourvus en CDD ou en CDI,**
- **la moitié concerne des collaborateurs IDEA qui ont bénéficié d'une mobilité interne,**
- **jusqu'à 50 intérimaires** intègrent l'équipe selon l'intensité de l'activité.

Les fonctions des collaborateurs IDEA répartis entre Nantes, Saint-Nazaire et Montoir-de-Bretagne sont divisées en deux équipes :

- **Les fonctions « support »** entièrement dédiées à la logistique de l'usine. Elles intègrent des responsables d'exploitation, des animateurs sécurité, qualité et environnement et des ingénieurs en amélioration continue. Également, des gestionnaires de stock, des techniciens méthode et administratif.

- **Les fonctions « opérationnelles »** où l'on retrouve des chefs d'équipe, des chargés des prestations et des opérateurs en logistique.

En moins de 2 ans, le nombre de collaborateurs **titularisés IDEA** dédiés à GE Renewable Energy a **été quasiment doublé**.

25 EMPLOIS EN CDI RESTENT À POURVOIR d'ici 2024

IDEA poursuit activement son plan cadencé de recrutements. A la clé, **25 nouveaux postes en CDI**, répartis entre les fonctions support et opérationnelles sont à pourvoir sur 2023 : **opérateurs logistique, chefs d'équipe et ingénieurs en amélioration continue**.

Un recrutement opéré en interne et en externe ainsi que parmi les intérimaires déjà sollicités. **Dans les mois à venir, IDEA dépassera la centaine de recrutements pour cette seule prestation**.



« En règle générale, le bassin d'emploi Nanto-Nazairien peine à attirer des candidats dans les fonctions de management. En revanche, le recrutement de techniciens et d'opérateurs logistique est dopé par l'engouement pour les énergies renouvelables et les valeurs qu'elles véhiculent, ainsi que par les engagements de l'état qui bénéficient à l'éolien offshore. Mais ce qui motive aussi nos candidats, ce sont les perspectives d'évolution au sein de l'entreprise et notre politique RH de développement personnel. »

_ **Stéphanie Noury**, responsable de site IDEA.

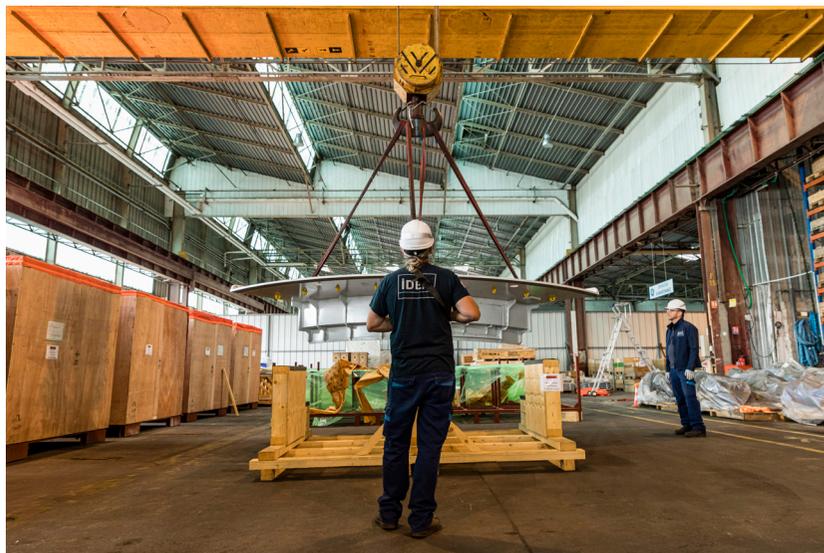
DES FORMATIONS QUALIFIANTES ET DES ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRE CHEZ IDEA

L'éolien offshore véhicule des valeurs responsables, écologiques et tournées vers l'avenir. Ces valeurs attirent les candidats vers de nouveaux métiers en phase avec leurs aspirations.

L'enrichissement des compétences et l'élévation des niveaux de qualification sont dans l'ADN de la politique RH d'IDEA, qui favorise le développement personnel.

Ainsi, le logisticien intègre à tous ses recrutements liés à sa prestation GE Renewable Energy, la **formation sur de nombreux CACES spécifiques pour les emplois EMR, des formations en lien avec le picking, les outils informatiques, la manipulation de pièces ou encore la formation au 'risque aimant'***

Ces montées en compétences favorisent aussi l'évolution de carrière au sein de l'entreprise. **25% de l'équipe** IDEA dédiée à cette activité ont déjà bénéficié de ces formations pour intégrer les fonctions support ou opérationnelles.



© OIOO STUDIO

Contact presse - Agence COM4
Nathalie HAMELIN - Sébastien CRUZ
E-mail : nhamelin@com-4.fr - scruz@com-4.fr
Tél. 02 40 73 50 51

Pour en savoir plus :
www.groupe-idea.com



« La filière EMR est un tremplin formidable pour le développement des entreprises en Pays-de-la-Loire. Notre ancrage dans le bassin Nanto-Nazairien, couplé à notre fort engagement RSE, nous ouvre la voie pour être partie prenante dans cette filière d'avenir, aux côtés de GE Renewable Energy. Nous espérons que les emplois créés pour l'éolien susciteront des vocations dans la logistique et participeront du développement de notre territoire. »

— **Nicolas Derouault, directeur général délégué**

* Formation avec certaines typologies de pièces pouvant présenter un risque à la manipulation, du fait de leur magnétisme.

(1) Selon le [dernier rapport #6 de juin 2022 de L'Observatoire des Énergies de la Mer](#), 1832 emplois ont été créés dans la région Pays-de-la-Loire en 2021 pour le développement des Énergies Marines Renouvelables (EMR).

Toujours selon ce rapport « La région des Pays de la Loire continue à bénéficier du dynamisme de la filière des EMR française avec des créations d'emplois (+ 220 ETP soit + 13,6%) qui, si elles sont moins dynamiques qu'au plan national, n'en sont pas moins orientées positivement. La région n'est plus la première en termes d'emplois accueillis mais reste la première région française pour le chiffre d'affaires réalisé dans les énergies de la mer (+368,75M€ soit + 83,4% !). Avec les investissements dans l'outil de production qui reste

soutenu et la mise en construction du parc de Saint-Nazaire, l'investissement fait également un bond (+ 506,06 M€ soit + 214% !). Les bases industrielles de la région expliquent donc son dynamisme quand le deuxième moteur de l'emploi, la construction des parcs, s'active également même si les Pays de la Loire ne sont pas le territoire qui accueille le plus de projets en mer.»

« Les Pays de la Loire étaient traditionnellement la première région d'accueil des emplois EMR, avec de grandes implantations industrielles dès le démarrage de la filière. Le nombre d'emplois continue à y croître (+125, soit + 8,5% d'une année sur l'autre), de façon pérenne dans ces mêmes entreprises, mais également avec la mise en construction du parc de Saint Nazaire.»

À propos d'IDEA

Responsable et engagé, IDEA est un prestataire indépendant de supply-chain industrielle. Depuis plus de 100 ans, le groupe IDEA déploie des solutions logistiques sur-mesure et globales pour les industriels.

IDEA intervient principalement dans les secteurs de l'aéronautique, de l'énergie, de la défense, de la construction navale, de la logistique de chantier, du vrac agroalimentaire et de la santé.

Le groupe à l'ADN coopératif, cultive depuis 20 ans une démarche engagée dans la RSE, plaçant les nouveaux enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux au cœur de sa stratégie.

IDEA se positionne comme un logisticien industriel de solutions performantes et responsables.

IDEA EN CHIFFRES (2021)

- **160M€** de CA
- **1600** collaborateurs
- **100M€** d'investissements sur 5 ans (2021-2025)
- **60** sites en France