EMPLOI SECTEUR NUMÉRIQUE

#emploinumerique#formation#reconversionprofessionnelle#metiersentension#adnouest

ADN OUEST, L'ACTEUR INCONTOURNABLE DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DANS LES METIERS DU NUMERIQUE DANS LE GRAND OUEST

Pour la douzième année consécutive, le secteur du numérique a été créateur d'emplois en 2022. Cependant, ce dynamisme s'accompagne de difficultés de recrutement sur des métiers en tension, aussi bien au niveau national que dans le Grand Ouest, haut lieu de l'écosystème numérique. **En réponse, l'association ADN Ouest, qui agit en faveur du développement de la filière numérique en Pays de La Loire et en Bretagne, multiplie les actions innovantes en faveur de l'emploi et de la formation sur son territoire.**

A propos d'ADN Ouest

Plus grand réseau de professionnels du numérique du Grand Ouest depuis plus de 30 ans, l'association oeuvre au quotidien pour représenter et développer la filière numérique en Pays de la Loire et en Bretagne.

Avec plus de 660 structures adhérentes et 4 300 membres situés sur l'ensemble du territoire, **ADN Ouest constitue un réseau unique de partage et d'échange pour tout l'écosystème local.**

.../...

Le numérique, un secteur qui recrute mais est confronté à une pénurie de talents

Au niveau national, les effectifs salariés du numérique représentaient un total de 572 126 personnes en 2021* avec 34 000 créations nettes d'emplois salariés enregistrées sur l'année.

En Pays de la Loire, le Rapport ORCN Pays de la Loire et Bretagne 2021 recensait, pour sa part, 109 900 salariés du digital, soit 6,7% des emplois totaux de la région.

En Bretagne, ce sont 76 900 salariés, représentant 5,5% des emplois totaux qui sont dénombrés. Mais les besoins du secteur continuent de croître dans ces deux régions.

Au 1er avril 2023, GEN (Grande Ecole du Numérique) comptabilisait un grand nombre d'offres d'emplois : 6 347 à pourvoir dans les Pays de la Loire et 5 025 en Bretagne. **En effet, les besoins de main d'œuvre sont en expansion et pourtant les entreprises manquent de candidats.** La problématique n'est pas nouvelle mais s'intensifie, devenant ainsi un frein à la croissance. Les tensions sur le marché de l'emploi dans le numérique sont particulièrement fortes dans le Grand Ouest, notamment dans les métropoles nantaise et rennaise, toutes deux labellisées « Capitale French Tech ».

… à propos d'ADN Ouest

Grâce à une centaine d'événements annuels portés par ses membres et des projets menés sur l'innovation, l'emploi et la formation, la transition numérique et la RSE, **ADN Ouest contribue au dynamisme et au développement de la filière numérique en Bretagne et Pays de la Loire.**

ADN Ouest se mobilise en faveur de l'emploi et de la formation dans les métiers du numérique

ADN Ouest s'impose depuis quelques années comme acteur incontournable sur le Grand Ouest de la sensibilisation et de la mise en relation entre les entreprises en recherche de profils informatiques et des publics diversifiés. **De la jeune génération aux personnes en recherche d'emploi, en reconversion, sorties du circuit de l'emploi, ADN Ouest crée et met en place des actions adaptées,** en partenariat avec les acteurs publics et privés de l'emploi de son territoire, les écoles, les CCI..., pour attirer les candidats vers les métiers du numérique. Celles-ci portent sur deux axes : observation pour mieux comprendre les besoins et attentes, et actions pour contribuer à y répondre. **Parmi les actions les plus emblématiques :**

Observatoire Régional des Compétences du Numérique du Grand Ouest (ORCN) : sur la base d'une enquête annuelle réalisée auprès des entreprises de Bretagne et des Pays de la Loire, l'ORCN dresse un état des lieux de la filière numérique dans l'ouest et publie ses résultats et des études de référence sur https://orcn.fr/

Girls'R Coding - Rennes 2023

Girls'R Coding a été lancé en 2018 par ADN Ouest et Atlanstic 2020 à Nantes puis transposé à Rennes, Concarneau et Saint-Jean-de-Monts avec des partenaires locaux. Sa vocation est de sensibiliser et initier les collégiennes et les lycéennes de la 4ème à la 2nde, scolarisées dans le Grand Ouest, aux métiers du numérique au travers d'ateliers d'initiations et de rencontres avec des professionnelles.

Safari des métiers du numérique - Avril 2022

Le Safari des métiers du numérique version 2023 débute ce printemps sa 7ème édition, à Angers, Brest, Rennes, Nantes, La Roche-sur-Yon et Vannes. L'événement rassemble sur une journée les entreprises du numérique, les organismes de formation et les acteurs de l'emploi pour valoriser la filière et faire découvrir aux étudiants, demandeurs d'emploi et personnes en reconversion la diversité des métiers du numérique. Cette manifestation a déjà rassemblé au total 314 structures dans les Pays de la Loire et 61 en Bretagne (partenaires de l'emploi, entreprises et organismes de formation).

« C'était notre première participation, nous avons passé une excellente journée, riche en rencontres et en partages. Sur notre stand, nous avons accueilli une centaine de candidats et reçu une cinquantaine de candidatures, pour des demandes d'alternance, de stages et d'emplois ! Du côté du job dating, nous y avons participé à distance et avons rencontré 10 candidats dont 1 est actuellement en processus de recrutement avec notre Pôle R&D. Ce rendez-vous nous a permis de faire connaître notre entreprise et de présenter nos opportunités de recrutement, dans un contexte convivial et dynamique ! »

Témoigne Sandra Le Nocher, Chargée de recrutement pour la solution e-Pack Hygiène de la société CHR Numérique présente sur l'édition du 13 avril 2023 à Brest.

Invest In Digital People

Le dispositif Invest In Digital People, issu d'un partenariat entre ADN Ouest en Pays de la Loire et pôle Emploi, a pour objectif de former aux métiers du numérique des personnes en reconversion, non issues de cursus informatiques. Le parcours de formation a la particularité d'être co-construit avec les entreprises pour mieux répondre à leurs besoins. *« Nous ne regardons pas les diplômes de la personne, nous vérifions son appétence pour le secteur ainsi que les prérequis techniques comme les capacités logiques. L'idée est d'amener les entreprises à se détacher du profil type d'ingénieur informatique bac + 4 ou 5 pour élargir leur vivier de recrutement »*. Explique Régis Mareau, responsable régional des services aux entreprises chez Pôle Emploi Pays de la Loire.

Les partenaires d'ADN Ouest

Le GEIQ (Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification) numérique, **est un projet en réflexion** porté par ADN Ouest avec le soutien de Nantes Métropole, la DREETS des Pays de la Loire et Pôle Emploi. Il a pour objectif de recruter des personnes très éloignées de l'emploi et non issues de cursus informatiques ou du secteur numérique, de les former en alternance dans les entreprises adhérentes via des parcours d'insertion et de qualification. Les entreprises peuvent ensuite les embaucher si elles le souhaitent, permettant ainsi leur retour à l'emploi.

Par ailleurs, en ligne avec la stratégie numérique pour l'éducation 2023-2027 du gouvernement visant à renforcer les compétences numériques des élèves, ADN Ouest mène des actions et des événements de sensibilisation à destination des jeunes publics en Bretagne et Pays de la Loire : nombreuses interventions dans les établissements scolaires et les salons d'orientation pour présenter les métiers du numérique et organisation du festival de robotique Bot Fest Nantes.

Suivre ADN Ouest

www.adnouest.org

* *sources BIPE. Numeum et données*

CONTACTS PRESSE :

Violaine Marin
vmarin@com-4.fr / 06 22 82 27 44

Sébastien CRUZ
scruz@com-4.fr / 02 40 73 50 51