



ADN Ouest AGIT EN FAVEUR DE LA MIXITE DANS LES METIERS DU NUMERIQUE

La filière numérique se féminise, lentement. Pourtant, même si l'Ouest est encore loin de la parité, elle s'en sort mieux que la moyenne nationale, avec 25% de femmes présentes dans les équipes digitales bretonnes et ligériennes, soit un point de plus qu'au niveau national. C'est ce qui ressort de la dernière [étude de l'Observatoire Régional des Compétences Numériques \(ORCN\)](#) piloté par ADN Ouest et publiée en mai 2024.

Acteur majeur du secteur numérique dans l'Ouest, ADN Ouest s'efforce depuis de nombreuses années de promouvoir la filière et ses opportunités auprès d'un public diversifié. Pour renforcer ses initiatives, l'association a récemment lancé un groupe de travail « Mixité et parité dans le numérique » qui vise à mettre en œuvre de nouvelles actions pour augmenter la présence des femmes dans les métiers du numérique.

Les initiatives déjà existantes chez ADN Ouest

ADN Ouest organise depuis plus de 10 ans de multiples actions dédiées à l'emploi et à la formation dans la filière numérique : rencontres, ateliers et échanges entre entreprises et public en études ou en reconversion, permettant à ce dernier d'aller à la découverte des nombreux métiers du numérique : le stage dédié aux collégiennes « *Girls'R coding* », le salon « *Safari des Métiers du numérique* », le POEI « *Invest in Digital People* » ou encore la semaine thématique autour de [la "Diversité dans les métiers de la tech"](#).

Prochains événements ADN Ouest 2024

Girls'R Coding

17 septembre

Stage / collège dans les Côtes d'Armor

15 octobre

Stage / Micro-Folie à Saint-Jean-de-Monts

Du 23 au 25 octobre

Stage à l'EPSI à Nantes

Safari des Métiers du Numérique

24 septembre à Nantes

14 novembre à Vannes (1ère édition)



Traiter le sujet de la mixité de manière collective

« Le sujet de la mixité est présent depuis longtemps au sein de la filière numérique, des initiatives sont prises, et pour autant, ça ne décolle pas », constate Sandrine Abgrall, ressources manager et référente RSE sur le Grand Ouest pour Inetum, entreprise adhérente chez ADN Ouest et à l'initiative du groupe de travail « Mixité et parité dans le numérique ».

Consciente de l'essentialité de ce sujet, Sandrine Abgrall, qui a commencé en tant que chef de projet dans le numérique avant de s'orienter vers le management et les ressources humaines, s'est dit qu'il fallait « *la jouer collectif* » en commençant par sonder les membres de la communauté Numérique Responsable d'ADN Ouest sur leurs intérêts et leurs convictions personnelles.

De ce brainstorming qui a réuni 28 personnes, des femmes mais aussi des hommes tout aussi impliqués, originaires de 11 entreprises différentes, sont ressortis **quatre axes de travail pour le collectif : comprendre, sensibiliser et donner envie ; référencer et fédérer ; partager, valoriser et influencer ; accompagner.**

Objectif de ces quatre axes de travail : **partager les bonnes pratiques** déjà en place, **mutualiser les énergies** au sein même des entreprises, qui sont les premières concernées par ces enjeux dans le cadre de leurs futurs recrutements, et **lancer de nouvelles actions concrètes**. L'idée est de « se regrouper pour donner de l'ampleur aux actions de chacun », résume Sandrine Abgrall.

Quelles actions et pistes de réflexion ?

La volonté d'ADN Ouest est de **continuer à mettre en avant des femmes inspirantes**, développer les rôles modèles auprès des différents publics pour susciter l'engouement, inciter à l'action et informer sur le potentiel de la filière en matière d'emploi.

ADN Ouest ...

Plus grand réseau de professionnels du numérique du Grand Ouest depuis plus de 30 ans, ADN Ouest anime et représente la filière numérique en Pays de la Loire et Bretagne.

Avec plus de 750 structures adhérentes et 4 300 membres situés sur l'ensemble du territoire, ADN Ouest constitue un réseau unique de partage et d'échange pour l'écosystème local.

Grâce à une centaine d'événements annuels portés par ses membres et des projets menés sur l'innovation, l'emploi et la formation, la transition numérique et la RSE, ADN Ouest répond aux différents enjeux de la filière et oeuvre à son développement.

La richesse et la variété des expertises des membres d'ADN Ouest permet un partage des connaissances et des retours d'expériences sur tous les enjeux clés du numérique d'aujourd'hui et de demain.

www.adnouest.org

Pour cela, le groupe a déterminé ses pistes prioritaires pour les prochains mois :

- **Augmenter l'acculturation** aux métiers du numérique auprès de la nouvelle génération, dès l'école primaire et jusqu'au lycée en organisant des interventions de découverte et de sensibilisations ludiques et apprenantes dans les établissements pour sensibiliser non seulement les élèves, mais également les parents et les enseignants, en développant les liens avec les métropoles, les intercommunalités et l'Éducation nationale. La [note IPP/CREST n° 45 de septembre 2019 sur les « Role Models féminins »](#) indique d'ailleurs : « *L'intervention de femmes scientifiques dans les classes des lycées réduit significativement la prévalence des stéréotypes associés aux métiers scientifiques et à la place des femmes en sciences, tant chez les filles que chez les garçons. (...) Ces interventions ont des effets significatifs sur l'orientation post-bac des filles de terminale S : parmi ces dernières, la proportion s'orientant vers une classe préparatoire scientifique passe de 11 à 14,5 %, soit une augmentation de 30 %.* »
- **Continuer d'organiser**, en collaboration avec les structures influentes et dynamiques des territoires Pays de Loire et Bretagne, des tables rondes intégrant des témoignages concrets de femmes travaillant dans la filière, et des forums présentant tous les métiers possibles du numérique ; Par exemple en lien avec FDO (Femmes du Digital Ouest), un réseau régional mixte qui promeut la mixité et la diversité dans le numérique sources de « richesses, d'innovation et de performance dans les entreprises » ;
- **Amplifier les immersions en entreprise et les démonstrations sur le terrain** de ce qu'est le numérique au quotidien, et favoriser ainsi une invitation à la reconversion professionnelle pour les femmes désireuses de changer de voie.

Des exemples probants de femmes ayant choisi la filière du numérique

La formation : une révélation pour Rania, étudiante à Polytech Nantes

Rania Abdelkhaleq, 21 ans, est étudiante en quatrième année d'ingénieur à Polytech Nantes et s'est spécialisée en informatique dès sa troisième année. **Tout débute lors d'un événement nantais, le Girl's coding organisé par ADN Ouest avec son lycée en classe de 2^{de} où elle se rend compte que la filière numérique l'intéresse.** Cette journée lui donne envie de poursuivre dans ce secteur et de se former. « **Ça a été une révélation pour moi, alors qu'avant, je n'avais aucune affinité particulière pour le numérique** », confie Rania, qui admet qu'une « **appétence pour les matières scientifiques, de même qu'une ouverture d'esprit, une curiosité et une flexibilité sont nécessaires** ». Et si la jeune étudiante ne sait pas encore précisément quel métier elle aimerait exercer, il est certain que le développement web « **lui plaît, car [elle voit] le résultat de [son] travail** ».

En revanche, si la discrimination positive – « quota de femmes » à remplir – fait son œuvre, notamment pour aider à trouver un stage, force est de constater que **la mixité est encore faible** dans les murs de l'école, Polytech Nantes comptant 8 jeunes filles sur 70 élèves.

Conclusion

ADN Ouest réaffirme son engagement à promouvoir la mixité dans la filière numérique. Grâce à des initiatives concrètes et à la création d'un groupe de travail dédié, l'association se positionne comme un acteur clé dans la réduction des disparités de genre au sein des métiers digitaux.

Les efforts déployés par ADN Ouest, en collaboration avec l'écosystème numérique du territoire, visent à inspirer un changement durable et à construire un avenir numérique plus inclusif et équilibré.

Ces actions illustrent la volonté d'ADN Ouest de faire évoluer la filière numérique vers une plus grande parité, assurant ainsi une diversité bénéfique à l'ensemble du secteur.

La reconversion : un virage professionnel à 180° pour Onur, en alternance chez Inetum

Un choix de carrière dans le numérique peut aussi se faire à tout autre étape d'une vie professionnelle. Après un parcours dans le médical durant sept ans en tant qu'aide-soignante, Onur Esmer a souhaité se réorienter en 2022. **C'est en allant au Safari des Métiers du numérique, organisé par ADN Ouest et en y rencontrant différentes entreprises que le déclic s'est produit.** Onur s'est renseignée sur les métiers qui pourraient lui correspondre, a assisté à d'autres événements autour du numérique, réalisé des enquêtes métiers, visité des écoles et diverses structures, effectué un stage d'immersion en entreprise. « **Ce n'était pas facile. C'est tout un changement de langage ; il faut tout réapprendre, se remettre en question et se questionner en permanence. C'est un peu effrayant au départ, mais passionnant** », témoigne la jeune femme de 35 ans. Pour cette dernière qui a suivi un cursus de six mois à l'ENI, couplé à un stage de deux mois, puis une alternance de dix-huit mois en entreprise, **la curiosité et l'envie d'apprendre sont essentielles.** La formation lui offrira un diplôme Bac +4 de concepteur-développeur d'application, lui permettant d'asseoir et légitimer ses connaissances dans ce nouveau domaine, qui lui était totalement inconnu il y a deux ans. « **C'est une très belle expérience et c'est important que les jeunes filles se rendent compte de toutes les possibilités qu'offre la filière numérique.** Il est fondamental de faire tomber les idées reçues que ce sont des métiers masculins, alors que les femmes peuvent s'y exprimer avec tout autant de liberté », conclut la néo-reconvertie dans le numérique.

Suivre ADN Ouest



Com4
Régions France & entreprises

com-4.fr



CONTACTS PRESSE :

Violaine Marin

vmarin@com-4.fr / 06 22 82 27 44

Sébastien CRUZ

scruz@com-4.fr / 06 48 31 35 99